

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МАУ ДО «СШ «Белогорец»
Протокол от «30» 03 2023 г. № 01

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
«СШ «Белогорец»
И.В. Пронченко
Приказ от «30» 03 2023 г. № 29



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке, переподготовке
и повышении квалификации педагогических работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Белогорец»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, которые регламентируют процесс повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, Устава МАУ ДО «СШ «Белогорец» (далее по тексту - учреждение), в целях реализации права педагогических и руководящих работников учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной, курсовой подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических и руководящих работников учреждения.

1.3. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации - приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности педагогических работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

Профессиональная переподготовка - получение дополнительных знаний умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки,

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МАУ ДО «СШ «Белогорец»
Протокол от «___» _____ 2023 г. № _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
«СШ «Белогорец»
И.В. Пронченко
Приказ от «___» _____ 2023 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке, переподготовке
и повышении квалификации педагогических работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Белогорец»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, которые регламентируют процесс повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, Устава МАУ ДО «СШ «Белогорец» (далее по тексту - учреждение), в целях реализации права педагогических и руководящих работников учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной, курсовой подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических и руководящих работников учреждения.

1.3. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации - приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности педагогических работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

Профессиональная переподготовка - получение дополнительных знаний умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки,

современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации педагогических работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

1.4. Главными задачами повышения квалификации являются:

обновление и углубление знаний в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

подготовка педагогических работников, в первую очередь, по профилирующим дисциплинам, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;

освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;

моделирование инновационных педагогических процессов;

выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного, воспитательного, тренировочного процессов, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.5. Основной формой повышения квалификации и профессиональной переподготовки является прохождение работником организации курсовой подготовки в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности и право выдавать удостоверение (свидетельство) о прохождении слушателем курсовой подготовки.

1.6. Повышение квалификации работников организации также включает в себя обмен опытом с коллегами, участие в научно-методических семинарах, конференциях, «круглых столах», прохождение специализированных курсов и другие виды деятельности, ведущие к изменениям в навыках и умениях работников, обеспечивающих решение ими новых задач и полноценное применение современных инновационных технологий в практической деятельности.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

– определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд организации,

т.к. ответственность за уровень квалификации работников организации несёт работодатель;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе лицензированных учреждений;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутришкольном уровне, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по учреждению;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, но не чаще 1 раза в 2 года.
- плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников финансируется из средств бюджета и внебюджета.

3. Права и обязанности педагогических работников

3. 1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- на дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или по направлению МКУ «Управление ФК и С Администрации г. Белогорск», учреждения или за счёт направляющей стороны;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать заместителю директора по спортивной работе учреждения копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

3.3. Педагогический работник по согласованию с администрацией учреждения самостоятельно конструирует образовательный маршрут с учетом своих профессиональных потребностей, проблем и выбирает наиболее приемлемые для себя сроки и формы его реализации.

3.4. Участие работника в мероприятиях по повышению квалификации и профессиональной переподготовке утверждается приказом по учреждению.

3.5. Учёт участия работников учреждения в мероприятиях по повышению квалификации осуществляется заместителем директора по СР.

3.6. Вопрос учета курируется заместителем директора СР в соответствии с его должностными обязанностями.

4. Заключение

4.1. Контроль выполнения настоящего локального акта осуществляет администрация учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.